

DOBRE PRAKTYKI

Nadwiślańskiego Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej



Nadwiślański
Ośrodek Wsparcia
Ekonomii Społecznej
w Dzierzgoniu

PORADNIK BEZPŁATNY, Numer 1/2022 CZERWIEC 2022

WWW.NOWES.PL



Rzeczpospolita
Polska



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



KSIĘGOWOŚĆ W ORGANIZACJI

Organizacje muszą prowadzić księgowość, nawet wtedy, gdy jedynym ich przychodem są składki członkowskie. Celem prowadzenia ksiąg rachunkowych jest rejestracja zdarzeń, której efektem jest przejrzysty obraz działalności i finansów organizacji. Rzetelne dane są niezbędne do spełnienia obowiązków sprawozdawczych organizacji m.in. przygotowania sprawozdania finansowego i zeznania podatkowego.

Księgowość w organizacji pozarządowej może być prowadzona w dwóch wariantach: pełna księgowość, według ustalonej polityki księgowości i planu kont oraz księgowość podatkowa, a więc uproszczona ewidencja przychodów i kosztów. Najczęściej w prowadzeniu księgowości wykorzystywany jest odpowiedni program finansowo-księgowy.

Od 2016 roku jest możliwość stosowania uproszczonej księgowości w formie ewidencji przychodów i kosztów (UEPiK).

Ustawa z dnia 23 lipca 2015 r. o zmianie ustawy o rachunkowości oraz niektórych innych ustaw wprowadziła możliwość prowadzenia uproszczonej ewidencji przychodów i kosztów, zamiast ksiąg rachunkowych.

Artykuł 10a ustawy o działalności pożytku wylicza, kiedy organizacja pozarządowa ma prawo stosować UEPiK i z jakimi obowiązkami się to wiąże.

Z kolei Rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 22 października 2018 r. w sprawie prowadzenia uproszczonej ewidencji przychodów i kosztów przez niektóre organizacje pozarządowe oraz stowarzyszenia jednostek samorządu terytorialnego określa sposób prowadzenia i warunki, jakie ma spełniać uproszczona ewidencja.

Uproszczona ewidencja przychodów i kosztów to rozwiązanie dla małych organizacji. Nie mogą one osiągać dużych przychodów, prowadzić działalności gospodarczej, ani mieć statusu OPP. Pierwszym krokiem jest podjęcie decyzji o rezygnacji z prowadzenia pełnej księgowości na rzecz uproszczonej ewidencji przychodów i kosztów. Organizacja zgłasza do urzędu skarbowego decyzję o prowadzeniu uproszczonej ewidencji przychodów i kosztów na piśmie podpisanym zgodnie ze sposobem reprezentacji. Nie ma wzoru formularza zgłoszenia o prowadzeniu uproszczonej ewidencji przychodów i kosztów. Do oświadczenia organizacja dołącza uchwałę organu odpowiadającego za zatwierdzanie sprawozdań finansowych w organizacji.

Zgodnie z art. 10a ust. 3 ustawy o pożytku organizacja musi powiadomić urząd o wyborze uproszczonej ewidencji w ciągu pierwszego miesiąca nowego roku podatkowego. Jeśli rok obrotowy zgadza się z rokiem kalendarzowym, termin zgłoszenia upływa z końcem stycznia.

W przypadku organizacji, które dopiero powstały i chcą prowadzić uproszczoną ewidencję, muszą zgłosić swoją decyzję do urzędu skarbowego w ciągu 30 dni od daty rozpoczęcia działalności. Jeśli organizacja pozarządowa nie dotrzyma opisanych powyżej terminów, nie może prowadzić uproszczonej ewidencji. Nie ma możliwości zgłoszenia się po terminie. Jeśli organizacja termin przegapiła, musi prowadzić księgowość wg zasad z ustawy o rachunkowości. O uproszczonej ewidencji może pomyśleć w kolejnym roku obrotowym.



Uproszczona ewidencja przychodów i kosztów (UEPiK) jest ściśle określona w Rozporządzeniu Ministra Finansów z dnia 22 października 2018 r. w sprawie prowadzenia uproszczonej ewidencji przychodów i kosztów przez niektóre organizacje pozarządowe oraz stowarzyszenia jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. 2018 poz. 2050). Przychody wpisywane są w niej w podziale na przychody z działalności nieodpłatnej, odpłatnej i pozostałej. Koszty muszą być wpisywane ze wskazaniem, które są, a które nie są kosztami uzyskania przychodów.

Po zakończeniu każdego miesiąca trzeba wypełniać zestawienie przepływów finansowych, w których suma przychodów, kosztów i dochodów miesiąca musi zostać wpisana w podziale na zwolnienia podatkowe, które są stosowane w organizacji. Wykazywane muszą tu być także wydatki finansowane z dochodów zwolnionych z podatku w poprzednich latach. Organizacja musi prowadzić ewidencję indywidualnie zatrudnionych osób i środków trwałych.

W UEPiK nie ma ewidencji operacji pieniężnych, tak jak w pełnej księgowości np.: kasy, wyciągów bankowych, zaliczek, rozrachunków. Do decyzji organizacji pozostaje, w jaki sposób zbiera informacje o posiadanych pieniądzach, należnościach i zobowiązaniach, czy innych składnikach jej majątku, będących środkami trwałymi.

W uproszczonej ewidencji przychodów i kosztów nie ma wyodrębnienia kosztów projektów finansowanych z dotacji. Organizacja we własnym zakresie opracowuje sposób wyodrębnienia księgowego kosztów finansowanych z poszczególnych dotacji.

Organizacja pozarządowa stosując uproszczoną ewidencję przychodów i kosztów sporządza i wysyła do urzędu skarbowego deklarację CIT-8 - roczne zeznanie podatkowe. Organizacja pozarządowa, która zdecydowała się na prowadzenie uproszczonej ewidencji przychodów i kosztów nie musi sporządzać sprawozdania finansowego.

Współpraca z księgową nie jest wymagana. Często małe organizacje we własnym zakresie zajmują się sprawami księgowymi. Jeżeli jednak nie mamy wiedzy w tym zakresie i nie mamy czasu się jej uczyć, bezpieczniej jest współpracować ze specjalistą. W przypadku prowadzenia samodzielnie księgowości warto raz na jakiś czas przeprowadzić audyt ksiąg, aby mieć pewność, że nasze rozliczenia są prawidłowe.

Warto wiedzieć, że specyfika zarządzania finansami organizacji pozarządowej wymaga wzajemnej ścisłej współpracy pomiędzy księgowym a osobami zarządzającymi organizacją. Organizacja i jasne zasady ułatwią współpracę i pomogą uniknąć nieporozumień.

Ważną kwestią jest ustalenie zasad współpracy związanych ze sprawozdawczością wobec instytucji finansujących (granty) czy analizą finansowej kondycji organizacji. Aby dobrze ze sobą współpracować, musimy znać swoje potrzeby i wiedzieć, co możemy sobie wzajemnie zaoferować.

Kolejną istotną rzeczą jest komunikacja. Nie bójmy się pytać. Na początku pojęcia związane z księgowością wydają się bardzo trudne. Jak z jazdą na rowerze - po pewnym czasie już jest zdecydowanie łatwiej i wcale nie oznacza, że musimy to robić wychynowo.



Magdalena Ciesielska

Fundatorka i Prezes Fundacji PRAKTYKOLOGIA, Interim manager, MBA, Dyrektor Zarządzający i właściciel Kancelarii Podatkowo-Księgowej LEX, Prezes Instytutu Rozwoju Biznesu i Rachunkowości, doktorantka na wydziale prawa, właściciel marki Centrum Znaków, mentor, wykładowca, nawigator statku morskiego. Optynęła kule ziemską, odwiedziła ponad 40 krajów. Jej marzeniem jest, aby każde dziecko miało dostęp do praktycznej edukacji. Jej pasją jest edukacja i rozwój.



MENTORING BIZNESOWY PO „NOWES-owemu”

Mermaiding, czyli pływanie z kolorową monołótką pozwala liderkom PES/PS z naszego obszaru poczuć się syrenami. Brzmi intrygująco?

Mermaid (pływanie w syrenich ogonach) to jedna z odmian nurkowania na wstrzymanym oddechu, pełna koloru i figur, dzięki zastosowaniu barwnych ogonów oraz efektownych podwodnych trików, których uczestniczki uczą się na zajęciach. Kurs ma na celu nauczenie się pływania w syrenim ogonie – poprawnego ruchu w nim oraz wykonywania ćwiczeń i trików. Oczywiście wszystko przychodzi z czasem. Warunkiem udziału jest umiejętność pływania. W zajęciach mogą także uczestniczyć panowie, wtedy mówimy o nich trytoni. Na razie jednak chcemy prowadzić grupy dla kobiet, bo to one w większości zarządzają PES/PS na naszym terenie.

Nasz innowacyjny program rozwoju dla PES/PS przy wykorzystaniu mentoringu biznesowego zakłada jako jeden element właśnie możliwość uczestnictwa dla liderek PES/PS w takim kursie. Nasz program zakłada wielowymiarowe wsparcie dla każdej zgłaszającej się organizacji.

Doświadczenie mentorów pokazuje, że jedynie wsparcie wszechstronne osób tworzących PES/PS daje realne efekty. Wsparcie założone w programie rozwoju dla PES/PS polega na:

- wsparciu w zakresie umiejętności miękkich dla lidera oraz członków zespołu – trening mentalny – zajęcia indywidualne i grupowe
- wsparciu w zakresie praktycznego procesu zarządzania PES/PS zorganizowanego według innowacyjnej metody – kurs pływania w syrenich ogonach
- wsparciu w zakresie zarządzania strategicznego z wypracowaniem dokumentu strategicznego dla PES/PS.



Celem innowacyjnego programu rozwoju dla PES/PS jest przygotowanie liderów i pracowników podmiotów do zarządzania swoją organizacją według jasno określonych zasad i metod wypracowanych w toku programu we współpracy z mentorami mającymi wieloletnie i różnorodne doświadczenia we wspieraniu i zarządzaniu organizacjami. **Mentoring biznesowy jest prowadzony m.in. przy użyciu takich metod jak - trening mentalny, warsztaty, omawianie case study oraz budowanie doświadczeń własnych. Ma na celu wypracowanie:**

- Umiejętności związanych z kompetencjami miękkimi wśród uczestników tj. między innymi – odporność na stres, komunikacja, zarządzanie sobą w czasie oraz zarządzanie zespołem
- Umiejętności związanych z zarządzaniem organizacją (takich jak: zarządzanie ludźmi, delegowanie zadań, zarządzanie finansami, ustalanie celów i planu działania)
- Większej pewności siebie wśród liderów, która pozwoli na działanie, szukanie rozwiązań i wspieranie zespołu w rozwoju.

Część praktyczna, na którą składają się zajęcia mermaidingu ma na celu naukę otwartości na nowe doświadczenia i wyzwania, wykształcenie nowych kompetencji, uzmysłowienie uczestnikom jak ważna jest proaktywna postawa i otwartość, a także pokora.

Efektom udziału w programie będzie:

- wzrost kompetencji społecznych w obszarze komunikacji, pracy zespołowej, delegowania zadań
- rozwój samodzielności i niezależności
- wzrost poczucia własnej wartości i pewności siebie
- zwiększenie odpowiedzialności za członków zespołu oraz za swoją własną pracę i zadania
- nauka radzenia sobie w sytuacjach trudnych, wymagających szybkiej reakcji.



Zbliżamy się do zakończenia pierwszej edycji zajęć, które prowadzone były w Malborku. Już za chwilę ruszamy z grupą w Kwidzynie, a później z kolejną grupą w Malborku. Osoby zainteresowane serdecznie zapraszamy.

Już dziś w uczestniczkach widzimy ogromne zmiany, m.in. w zakresie:

- lepszej komunikacji i kooperacji (uczestniczki zaczynają współpracować ze sobą w różnych projektach oraz szukają możliwości wspólnych działań)
- wzrost poczucia własnej wartości i pewności siebie (uczestniczki dzielą się swoim pozytywnym doświadczeniem z zajęć nie tylko z nami, ale także ze współpracownikami i bliskimi oraz znajomymi)
- potrafią lepiej delegować zadania, by móc zawsze być na zajęciach oraz znajdują tę jakże ważną chwilę dla siebie w codziennym prowadzeniu podmiotów ekonomii społecznej.

Iga Kopeć

Doradca biznesowy z 10-letnim doświadczeniem zawodowym zorientowanym wokół prowadzenia projektów związanych z rozwojem działalności gospodarczych. Zajmuje się zarówno tworzeniem nowych przedsiębiorstw, jak i projektowaniem produktów i usług dla MŚP.



ANIMACJA SPOŁECZNO-KULTURALNA NA LATA 2021-2027



Animators społeczny NOWES ma za zadanie przeprowadzić diagnozę miejsca, inicjować działania środowiskowe poprzez wyszukiwanie w społeczeństwie zasobów, osób posiadających zasoby oraz osób niepracujących, niezrzeszonych, z talentami, umiejętnościami.

Zadaniem naszych animatorów jest złożyć całość z wątpliwości, uformować takie szlaki, by osoby zatrudnione w przedsiębiorstwie społecznym mogły odnaleźć sobie miejsce dając pełen swój wkład i zaangażowanie, przynosząc przy tym wymierne korzyści dla funkcjonowania jednostki/firmy prowadzonej przez osobowość prawną, czyli przedsiębiorstwo społeczne. Pozwala to przedsiębiorstwu społecznemu rozwijać się przy dobrym zarządzaniu zasobami i ludźmi. Przy ciągłym nastawieniu na rozwój i pomoc.

W animacji społecznej animator zdaje się na ruchy lidera, które prowokuje po części. Kiedy jest z ludźmi, czuje ich energię. Opowiada swoje wyobrażenia, swoje poczucie czego chcą, czego potrzebują. Takie historie bardzo mnie zawsze cieszą. Często słyszę: kiedyś chciałem zrobić to, w tamtym próbowałem, nie do końca wiem... Wtedy pojawia się impuls. Dowiedzieć się jak najwięcej i narysować tysiące scenariuszy i rozwiązań. Gdy ludzie chcą słuchać, to pięknie, bo wiem, że to prędzej czy później w nich zaowocuje.

W naszym wspólnym projekcie (RTI z Dzierżonia, SWP z Malborka i Perspektywa z Kończewic) ułatwiamy młodym liderom ekonomii społecznej stać się menedżerami w programie opartym na kompleksowej wiedzy z zakresu: form organizacyjno-prawnych, księgowych, marketingowych. Te i inne, jak szkolenia, coaching, mentoring mają wzmocnić pracę animatorów, formy wsparcia w projekcie mają na celu wzmocnić podmioty. Dla przedsiębiorstw mamy dotację na stanowiska pracy już od 1/2 etatu na osobę w wysokości 23 500 złotych plus pomostowe wsparcie, usługę marketingową do 3000 złotych, szkolenia i doradztwo branżowe dla PS. Mamy bardzo dużo, by móc pomagać tworzyć piękne miejsca, przydatne społecznie i dające przestrzeń na realizację pomysłów, umiejętności, by uwolnić talenty i możliwości.

Animacja społeczna NOWES to wielopłaszczyznowe wsparcie. Jednostek, grup inicjatywnych, istniejących stowarzyszeń, fundacji, spółek non-profit i spółdzielni socjalnych, osób fizycznych i prawnych, CIS, KIS, WTZ. To trochę kreowanie przyszłości. Trafiają na nas ludzie, którzy pragną zmiany i rozwoju. Czasem, jak wspominałam, nie mając żadnej wiedzy i doświadczenia w prowadzeniu organizacji pozarządowych z odpłatną działalnością pożytku publicznego i/lub działalnością gospodarczą. Mimo tego dają radę, bo są kreatywni i przedsiębiorczy. A ośrodek i jego zespół im w tym pomaga.

Moim zadaniem, jako animator, jest inicjować spotkania sieciujące otoczenie wykluczenia społecznego i samorządu, doradzać w tworzeniu przedsiębiorstw. Wiem, że trzeba przekierowywać usługi zgodnie z kwalifikacjami i dobrze oddelegowywać ludziom działania.

Praca przedsiębiorstw społecznych wiąże się z ciągłym nadzorem działań



organizacji i przedsiębiorstwa. Czy to razem, czy rozłącznie. Zarządcze umiejętności powinny być inicjowane w podnoszeniu kwalifikacji kadry zarządzającej. To bardzo ważna kwestia. Obecnie te możliwości daje NOWES (Nadwiślański Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej), ale trzeba mieć wielopłaszczyznowe spojrzenie na źródła dochodu, możliwości i plan włączenia zasobów w projekt biznesu jakim staje się przedsiębiorstwo społeczne.

Fundusze Europejskie dla Pomorza 2021-2027 (kontynuacja RPO na lata 2014-2020) to narzędzie realizacji Strategii Rozwoju Województwa Pomorskiego 2030. Wsparcie unijne w nowej perspektywie skupi się przede wszystkim na sferze gospodarczej, cyfryzacji, energetyce, środowisku, transporcie oraz edukacji, rynku pracy i włączeniu społecznym. W ten sposób można budować gospodarkę aktywizując poprzez ekonomię społeczną osoby bezrobotne, z niepełnosprawnościami, opiekujące się niepełnosprawnymi, po Młodzieżowych Ośrodkach Wychowawczych, Zakładach Karnych, korzystający z POPŻ.

Wśród wyzwań stojących przed województwem pomorskim w nowej perspektywie wymienia się m.in. wzmacnianie innowacyjności pomorskich przedsiębiorstw, wykorzystanie zaawansowanych rozwiązań cyfrowych w administracji publicznej i biznesie, zwiększenie bezpieczeństwa energetycznego, a także dalszy rozwój połączeń drogowych i kolejowych. Duży nacisk zostanie położony na dążenie do neutralności klimatycznej. Te projekty są w stanie realizować ludzie, którym podniesiemy poziom kwalifikacji zawodowych poprzez umożliwienie finansowania studiów, kursów. Czy to poprzez doszkalanie pracowników służb społecznych, administracji samorządowej, nisko nagradzanych w gminach niskobudżetowych, czy to poprzez pożyczki. Proces certyfikacji jest ustalony w standardzie, sami nie dadzą rady w obszarze nadwiślańskim, gdzie nie ma takiej płynności zaopatrzenia w usługi.

Samorząd może zlecać większość swych zadań. Realizację zadań publicznych, na które gminy nie dostają dofinansowania mogą pomóc realizować tylko organizacje pozarządowe. Gmina Dzierzgoń naprawdę wprowadza zalecenia i nowe kierunki zgodnie ze strategią rozwoju regionu. To tu zbudowano przy udziale NOWES dwie spółki non-profit, które przejęły zadania gminy w zakresie segregacji i utylizacji. To tu powstała spółdzielnia socjalna Sercem do Ludzi, która przejęła zadania MOPS w Dzierzgoniu w zakresie usług opiekuńczych. Następnie padł pomysł, by sport oraz usługi lokalnej animacji kulturalnej oddać w ręce społeczności. Wytworzyło to trzy spółdzielnie socjalne osób prawnych: Dzierzgońską Spółdzielnię Animacji, Dzierzgoń na start oraz Dzierzgoński smaczek. Przedsiębiorstwa społeczne są wspierane przez działania naszych doradców i mentorów ośrodka. To przedsiębiorstwa, które z powodzeniem realizują zadania samorządu poprzez rozwiniecie zakresu zadań i możliwości w kontekście świadczonych usług.

Moim zdaniem powinniśmy się zdać na siebie lokalnie. Kluczem do sukcesu jest wzajemnie wykorzystywanie naszych usług na zasadzie współpracy i minimalizacji kosztów. Wszystko to dla zbudowania nowych mini potęg ekonomicznych zasilających region w produkty spożywcze, usługi społeczne niezbędne i te kulturalne.



Małgorzata Święcka

Długoletnia animator społeczno-samorządowa, pedagog społeczny z zamiłowania. Prezes Stowarzyszenia na Rzecz Oparcia Społecznego i Rozwoju "Perspektywa", Partner Nadwiślańskiego Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej w Dzierzgoniu. Przedsiębiorca lokalny z zamiłowaniem do powrotu do metod zarządzania zasobami w środowisku sprzed minimum 50 lat wstecz.

Nadwiślański Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Dzierzgoniu prowadzony jest przez:



Al. Wojska Polskiego 499
82-200 Malbork
tel. +48 (55) 272 36 78
pkd@swp.malbork.pl

*Zapraszamy od poniedziałku do piątku
w godzinach 8:00 - 16:00*



PARTNER WIODĄCY

ul. Wojska Polskiego 3
82-440 Dzierzgoń
tel. +48 (55) 276 25 70
fax +48 (55) 276 25 79
biuro@nowes.pl

*Zapraszamy od poniedziałku do piątku
w godzinach 7:30 - 15:30*



Kończewice 4, pok. 51
82-213 Miłoradz
tel. 506 500 253
perpektywa.pomorskie@gmail.com

*Zapraszamy od poniedziałku do piątku
w godzinach 8:00 - 16:00*

Projekt realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa 6. Integracja, Działania 6.3 Ekonomia społeczna, Poddziałanie 6.3.2 Podmioty ekonomii społecznej.



Rzeczpospolita
Polska



URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

