**Załącznik nr 2 do Regulaminu uznawania statusu przedsiębiorstwa społecznego - Lista sprawdzająca do weryfikacji statusu PS – *na podstawie Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020***

| **Lp.** | **Numer cechy****z definicji PS** | **Cecha PS** | **Informacje do uwzględnienia przy weryfikacji statusu** | **Możliwość weryfikacji na podstawie następujących dokumentów**[[1]](#footnote-1) | **Cecha PS spełniona/niespełniona****(możliwe odpowiedzi TAK/NIE)** | **Uzasadnienie w przypadku niespełniania przesłanki oraz rekomendacje dla podmiotu (co podmiot musi zmienić, żeby uzyskać status PS)** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Pkt 28 lit. a | **Podmiot wyodrębniony pod względem organizacyjnym i rachunkowym** | PS nie może funkcjonować w ramach struktury organizacyjnej i finansowej innego podmiotu, musi być odrębnym podmiotem. Tym samym wszelkie cechy PS (w tym wskaźniki zatrudnieniowe) weryfikowane są w odniesieniu do całego podmiotu, a nie wybranej jego części. | 1. Statut bądź inny dokument stanowiący podmiotu (umowa) lub
2. Sprawozdanie finansowe za ostatni zamknięty rok obrotowy (w tym bilans, rachunek zysków i strat oraz informacja dodatkowa), a w przypadku, gdy podmiot zgodnie z obowiązującymi przepisami nie sporządził i nie zatwierdził sprawozdania – dokumentacja finansowa za okres od dniapowstania tego podmiotu
 |  |  |
|  | Pkt 28 lit. a | 1. Prowadzenie **działalności gospodarczej**

lub1. Prowadzenie działalności odpłatnej pożytku publicznego w rozumieniu art. 8 ustawy z dnia 24 kwietnia 2004 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U. z 2016 r. poz. 1817 z późn. zm.),

lub1. Prowadzenie **działalności oświatowej** w rozumieniu art. 170 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe

lub1. Prowadzenie **działalności kulturalnej** w rozumieniu art. 1 ust 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej
 | Podmioty nieprowadzące działalności gospodarczej, a działalność pożytku publicznego, oświatową lub kulturalną, muszą prowadzić działalność opartą na ryzyku ekonomicznym. Za PS nie można uznać jednostek samorządu terytorialnego i jednostek im podległych prowadzących działalność oświatową lub kulturalną.  | 1. Odpis aktualny z rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego lub informacja odpowiadająca odpisowi aktualnemu z rejestru przedsiębiorców pobrana na podstawie art. 4 ust. 4aa ustawy z dnia 20 sierpnia 1997 r. o Krajowym Rejestrze Sądowym (Dz. U. z 2017 r. poz. 700, z późn. zm.) (również wygenerowany ze strony ems.ms.gov.pl) lub
2. Statut bądź inny dokument stanowiący podmiotu (umowa) lub
3. Sprawozdanie finansowe za ostatnizamknięty rok obrotowy (w tym bilans, rachunek zysków i strat oraz informacja dodatkowa), a w przypadku, gdy podmiot zgodnie z obowiązującymi przepisami nie sporządził i nie zatwierdził sprawozdania – dokumentacja finansowa za okres od dnia powstania tego podmiotu lub
4. Dokumentacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego lub
5. Dokumentacja dotycząca działalności oświatowej, w tym w szczególności aktualne zaświadczenie o wpisie do ewidencji szkół i placówek niepublicznych (na podstawie art. 168 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe) lub
6. Dokumentacja dotycząca działalności kulturalnej, w tym w szczególności sprawozdanie merytoryczne z działalności
 |  |  |
|  | Pkt 28 lit. e | Zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną (z wyłączeniem osób zatrudnionych na umowy cywilno-prawne, które prowadzą działalność gospodarczą) **minimum 3 osób,** w tym osób, o których mowa w pkt 4 tabeli, w proporcji, o której mowa pkt 4 tabeli w wymiarze czasu pracy co najmniej ¼ etatu , a w przypadku umów cywilno-prawnych na okres nie krótszy niż 3 miesiące i obejmujący nie mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące | Przy ustalaniu poziomu zatrudnienia bierze się pod uwagę osoby. Nie sumuje się etatów do jednego pełnego, żeby uznać ten jeden etat jako zatrudnienie jednej osoby/jednego miejsca pracy | 1. Oświadczenie podmiotu (zgodnie ze sposobem składania oświadczeń woli) na dzień złożenia wniosku o uznanie statusu PS w zakresie liczby zatrudnionych, formy oraz wymiaru zatrudnienia (obowiązkowo)
2. Dokument potwierdzający zgłoszenie osoby do ZUS (ZUS P ZUA) lub
3. Kopia umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej lub
4. Informacja dodatkowa do sprawozdania finansowego, a w przypadku, gdy podmiot zgodnie z obowiązującymi przepisami nie sporządził i nie zatwierdził sprawozdania – dokumentacja za okres od dnia powstania tego podmiotu.
 |  |  |
|  | Pkt 28 lit. a ppkt i (1)  | zatrudnienie **co najmniej 50%:*** osób wskazanych w definicji osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznych (z wyłączeniem osób niepełnoletnich) lub
* osób bezrobotnych lub
* absolwentów CIS i KIS, w rozumieniu art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym lub
* ubogich pracujących;
* osób opuszczających młodzieżowe ośrodki wychowawcze i młodzieżowe ośrodki socjoterapii;
* osób opuszczających zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich

albozatrudnienie **co najmniej 30% osób** o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub osób z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego. |  *Spośród warunków wskazanych w lp. 4 i 5, konieczne jest spełnienie jednego z nich.* Odsetek zatrudnienia jest obliczany od łącznej liczby wszystkich pracowników danego podmiotu, a nie od pracowników zatrudnionych tylko w ramach działalności gospodarczej, odpłatnej pożytku publicznego, oświatowej czy kulturalnej.**Do stanu zatrudnienia nie wlicza się:*** osób zatrudnionych na umowy cywilno-prawne, które prowadzą działalność gospodarczą
* osób zatrudnionych na mniej niż 1/4 etatu w przypadku zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę lub spółdzielczą umowę o pracę a w przypadku umów cywilno-prawnych na okres krótszy niż 3 miesiące i obejmujący mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące.

Forma zatrudnienia: umowa o pracę, lub spółdzielcza umowa o pracę. lub umowa cywilnoprawna. Wymiar zatrudnienia: Możliwe jest zatrudnienie na część etatu, jednak ze względu na jakość miejsca pracy nie powinno to być mniej niż 1/4 etatu ( w przypadku umów cywilno-prawnych - okres krótszy niż 3 miesiące lub obejmujący mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące).Status osoby:Osoba musi posiadać status osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym bądź ubóstwem, tj. bezrobotnej, z niepełnosprawnością, bezdomnej itd. w momencie zatrudnienia w danym podmiocie**.** Moment weryfikacji statusu PS przez OWES: zgodnie ze ścieżka weryfikacji statusu PS. | 1. Dokumenty potwierdzające przynależność do wskazanych grup **w formie oświadczeń:**
* PS (zgodnie ze sposobem reprezentacji)
* pracowników

(obowiązkowo).1. Dokumentacja pracownicza – teczki osobowe pracowników (wyłącznie za okazaniem, bez gromadzenia dokumentów lub ich kopii) lub
2. Dokumenty potwierdzające ogólny stan zatrudnienia w podmiocie.
 |  |  |
|  | Pkt 28 lit. a ppkt ii lub pkt 2 | Cel działalności:**realizacja** niżej wymienionych **usług przy jednoczesnym zatrudnieniu określonego odsetka osób**Rodzaje usług:* usługi społeczne świadczone w społeczności lokalnej zgodnie z definicją zawartą w *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa* (opiekuńcze, w rodzinnym domu pomocy, w ośrodkach wsparcia, w domu pomocy społecznej o liczbie miejsc nie większej niż 30, usługi asystenckie, rodzinna piecza zastępcza, usługi w postaci mieszkań chronionych i w postaci mieszkań wspomaganych o liczbie miejsc nie większej niż 12.)
* lub usługi opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3lub usługi wychowania przedszkolnego w przedszkolach lub w innych formach wychowania przedszkolnego zgodnie z ustawą z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe

Wymóg zatrudnienia: **zatrudnienie co najmniej 20% osób, o których mowa w ppkt i** | *Spośród warunków wskazanych w lp. 4 i 5, konieczne jest spełnienie jednego z nich.* W odniesieniu do warunku wskazanego w lp. 5, konieczne jest spełnienie 2 poniższych warunków:* działalność w obszarze usług wskazanych w cechach PS,
* zachowanie proporcji zatrudnienia na poziomie co najmniej 20%.

Proporcje zatrudnienia wyliczane zgodnie z pkt 4 tabeli. | **Do działalności w obszarze usług społecznych:**1. Statut lub inny dokument stanowiący podstawę działalności podmiotu lub
2. Aktualny odpis z rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego lub informacja odpowiadająca odpisowi aktualnemu z rejestru przedsiębiorców pobrana na podstawie art. 4 ust. 4aa ustawy z dnia 20 sierpnia 1997 r. o Krajowym Rejestrze Sądowym (również wygenerowany ze strony ems.ms.gov.pl) lub
3. Informacja dodatkowa do sprawozdania finansowego, a w przypadku, gdy podmiot zgodnie z obowiązującymi przepisami nie sporządził i nie zatwierdził sprawozdania – dokumentacja za okres od dnia powstania tego podmiotu

**Do proporcji zatrudnienia: dokumenty zgodnie z pkt 4** |  |  |
|  | Pkt 28 lit. b | Niedystrybuowanie zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników, ale przeznaczenie go na **wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa** jako kapitał niepodzielny **oraz** w określonej części na **reintegrację zawodową i społeczną** lub na **działalność pożytku publicznego** prowadzoną na rzecz społeczności lokalnej, w której działa przedsiębiorstwo | Oprócz niepodzielności zysku istotny jest wątek przeznaczania środków na:* integrację/reintegrację społeczną, zawodową, społeczno-zawodową – rozumianą zgodnie definicją usług aktywnej integracji, o której mowa w Wytycznych (rozdział 3 pkt 31 lit a i b: *odbudowa i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu (reintegracja społeczna) lub odbudowa i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy (reintegracja* *zawodowa)*)

lub* na działalność pożytku publicznego - rozumianą zgodnie z art. 3 ust 1 i art. 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

Nie ma wymagań co do wielkości/proporcji środków przeznaczanych z zysku lub nadwyżki bilansowej na reintegrację i działalność pożytku publicznego. | 1. Statut lub inny dokument stanowiący podstawę działalności podmiotu lub
2. Uchwała o podziale zysku lub nadwyżki bilansowej za ostatni rok obrotowy lub
3. Sprawozdanie finansowe
 |  |  |
|  | Pkt 28 lit. c  | **Zarządzanie demokratyczne**co oznacza, że struktura zarządzania PS lub ich struktura własnościowa opiera się na współzarządzaniu w przypadku spółdzielni, akcjonariacie pracowniczym lub zasadach partycypacji pracowników, co podmiot określa w swoim statucie lub innym dokumencie założycielskim; |  | 1. Statut lub inny dokument stanowiący podstawę działalności lub
2. Inny dokument odpowiedniego organu podmiotu (np. uchwała Walnego Zgromadzenia Członków, uchwała Walnego Zebrania Członków, uchwała Zarządu)
 |  |  |
|  | Pkt 28 lit. d | Wynagrodzenia wszystkich pracowników, w tym kadry zarządzającej są ograniczone limitami tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie. | Wynagrodzenie nie może przekraczać 3-krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za rok poprzedni. | 1. Statut lub inny dokument stanowiący podstawę działalności podmiotu lub
2. Inny dokument odpowiedniego organu podmiotu (np. uchwała Walnego Zgromadzenia Członków, uchwała Walnego Zebrania Członków, uchwała Zarządu, regulamin wynagradzania).
 |  |  |

1. Katalog dokumentów nie jest katalogiem zamkniętym, jednak nie należy go zanadto rozszerzać, ale dążyć do maksymalnego ograniczenia liczby wymaganych dokumentów do niezbędnego minimum. Nie oznacza to także, że wszystkie wymienione dokumenty musza być analizowane. Jeżeli jeden dokument wystarczy do stwierdzenia spełnienia przesłanki, nie jest wymagana analiza innych dokumentów. Oświadczenia powinny stanowić załącznik do listy sprawdzającej, pozostałe dokumenty weryfikowane są za okazaniem zgodnie z pkt 16. [↑](#footnote-ref-1)