



Nadwiślański
Ośrodek Wsparcia
Ekonomii Społecznej
w Dzierzgoniu

Ekonomia społeczna **NOWES** w praktyce

GAZETA
BEZPŁATNA

Numer 1/2021
KWIECIEŃ 2021

realizowana w ramach Regionalnego
Programu Operacyjnego
Województwa Pomorskiego na lata
2014-2020, Oś Priorytetowa 6.
Integracja, Działania 6.3 Ekonomia
społeczna, Poddziałanie 6.3.2
Podmioty ekonomii społecznej



Poznajmy „moc” animatora

strona 3



Będzie ustawa o ekonomii społecznej. Czego można się z niej dowiedzieć? **strona 4 i 5**



Ekonomia Społeczna w szkołach

strona 2



Pasja i miłość do Żuław

strona 6

Zdobądź pieniądze na rozwój

Trwa piąty nabór wniosków o przyznanie środków finansowych dla uczestników projektu Nadwiślański Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej. Pieniądze można przeznaczyć na utworzenie miejsc pracy w nowych lub istniejących przedsiębiorstwach społecznych bądź w podmiotach ekonomii społecznej, pod warunkiem przekształcenia ich w przedsiębiorstwa społeczne.

strona 2

Ekonomia Społeczna w szkołach **Zdobądź pieniądze na rozwój**

Uczniowie szkół średnich i zawodowych będą mogli uczestniczyć w warsztatach o ekonomii społecznej. Wszystko to w ramach projektu „Nadwiślański Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej” (NOWES) realizowanego przez Regionalne Towarzystwo Inwestycyjne S.A. w Dzierzgoniu, w partnerstwie ze Stowarzyszeniem Na Rzecz Rozwoju i Oparcia Społecznego „PERSPEKTYWA” w Kończewicach.



Fot. Stowarzyszenieperspektywa.org

Warsztaty o ekonomii społecznej dla młodzieży potrwać łącznie maksymalnie 270 godzin zegarowych. Do końca 2023 roku, w zajęciach wezmą udział uczniowie 27 szkół. Usługi będą świadczone dla uczniów placówek, z którymi Nadwiślański Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej zawarł porozumienie w zakresie rozpowszechniania wiedzy o ekonomii społecznej.

Podczas wspomnianych warsztatów omówiona zostanie procedura prawna zakładania podmiotów ekonomii społecznej, w tym spółdzielni socjalnej. Uczniowie dowiedzą się też m.in. jak przygotować odpowiednie dokumenty (np. statut), jakie są utrudnienia związane z założeniem i prowadzeniem

działalności gospodarczej jako osoba prawna, czy jak zbudować biznesplan w zakresie przedsiębiorstw społecznych. Dzięki temu młodzież będzie przygotowana do wzięcia udziału w konkursie, w którym zadaniem będzie stworzenie koncepcji podmiotu ekonomii społecznej. W planach jest także ogłoszenie trzech konkursów z nagrodami dla trzech najlepszych koncepcji PES w szkołach.

Warsztaty zrealizuje działająca od 2011 roku Fundacja Inicjowania Rozwoju UP Fundacja z Gdańska. Jej misją jest inicjowanie i wspieranie rozwoju lokalnego przy wykorzystaniu potencjału płynącego ze współpracy międzysektorowej biznesu, organizacji pozarządowych i instytucji publicznych.

Trwa piąty nabór wniosków o przyznanie środków finansowych dla uczestników projektu Nadwiślański Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej. Pieniądze można przeznaczyć na utworzenie miejsc pracy w nowych lub istniejących przedsiębiorstwach społecznych bądź w podmiotach ekonomii społecznej, pod warunkiem przekształcenia ich w przedsiębiorstwa społeczne.

Do rozdysponowania w tym naborze jest 399.500 złotych. Wnioski należy składać do 14 maja 2021 r. do godz. 15.00. Co ważne, termin dotyczy wpływu zarówno dokumentacji w wersji papierowej, jak i elektronicznej.

W celu potwierdzenia sytuacji finansowej należy wraz z wnioskiem złożyć następujące dokumenty:

— podmioty istniejące, które zgodnie z obowiązującymi przepisami posiadają zatwierdzone sprawozdanie za pełen zamknięty rok obrotowy:

a) sprawozdanie finansowe za 2020 rok (wszystkie wymagane przepisami części) — kopia potwierdzona za zgodność z oryginałem przez osobę/osoby upoważnioną/e do reprezentowania podmiotu

b) wydruk zestawienia obrotów i sald (pot. „obrotówki”) za rok 2020 — podpisany przez osobę/osoby odpowiedzialną/e za prowadzenie ksiąg rachunkowych oraz

przez osobę/osoby upoważnioną/e do reprezentowania podmiotu

— podmioty istniejące, które zarejestrowały działalność w 2021 roku:

a) wydruk zestawienia obrotów i sald (pot. „obrotówki”) za okres od daty rejestracji do 31.03.2021 r. — podpisany przez osobę/osoby odpowiedzialną/e za prowadzenie ksiąg rachunkowych oraz przez osobę/osoby upoważnioną/e do reprezentowania podmiotu.

Uwaga:

Nadwiślański Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej zastrzega sobie prawo do przedłużenia naboru oraz możliwość zmiany lub uzupełnienia treści informacji i dokumentów projektowych, zmiany zapisów określonych w zaakceptowanym wniosku o dofinansowanie projektu, mających wpływ na treść stosunku prawnego wynikającego z zawartej umowy o dofinansowanie. NOWES ze swojej strony przy tworzeniu ww. informacji i dokumentów dochował należytej staranności, jednakże ich ostateczna treść jest niezależna od NOWES, działającego w formule projektu na podstawie wytycznych i przepisów go dotyczących.

Szczegółowe informacje i wytyczne dotyczące wniosków znajdziecie Państwo na stronie internetowej www.nowes.pl.

Zespół NOWES się powiększa

Nowe osoby zasiły zespół NOWES. Od niedawna, w terenie pracują dla Państwa również: animator Michał Woszczyna i doradca kluczowy Małgorzata Cherek. Przypominamy również, że na stronie internetowej www.nowes.pl, w zakładce O nas, znajdziecie Państwo kontakt do wszystkich animatorów i doradców pracujących w terenie.



Michał Woszczyna

Animator na terenie powiatu starogardzkiego
tel. 606 821 954
e-mail: m.woszczyna@nowes.pl

Absolwent kierunku Pedagogika i Psychologia Uniwersytetu Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy, studia magisterskie pedagogiczne. Uczestnik wielu szkoleń z zakresu budowania zespołu oraz skutecznych i trwałych relacji B2B & B2C. Kierownik zespołów pracowników, organizator usług marketingowych, praktyk w dziedzinie budowania marki na rynku

usług turystycznych oraz gastronomii, instruktor standardów, koordynator projektów finansowanych ze środków UE.

Organizator zajęć aktywnej integracji rodzin w ramach projektu „Podziel się domem — razem możemy więcej”, Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego 2014—2020, Oś Priorytetowa VII Włączenie społeczne, Działanie 7.6 wsparcie usług społecznych w interesie ogólnym.

Z projektami społecznymi i organizacjami pozarządowymi związany od 2010 roku. Muzyk amator, kucharz i miłośnik kina. Od 15 lat aktywny wokalista chórny.



Małgorzata Cherek

Doradczyni kluczowa na terenie powiatu starogardzkiego
tel. 697 258 212
e-mail: m.cherek@nowes.pl

Politolog, magister administracji z 12—letnim stażem pracy w samorządzie gminnym w Gminie Osiek. Absolwentka Wyższej Szkoły Ekonomii i Innowacji w Lublinie w zakresie Profesjonalista OWES. Ukończyła liczne kursy podwyższające kompetencje zawodowe. Alumn XI edycji Programu Liderzy PAFW realizowanego przez Fundację Szkoła Liderów.

Z projektami społecznymi i organizacjami pozarządowymi związana od 2003 roku. Pomysłodawczyni i inicjatorka szeregu projektów i działań aktywizujących lokalną społeczność oraz podnoszących świadomość jako społeczeństwa obywatelskiego Gminy Osiek. Drużna Ochotniczej Straży Pożarnej w Osieku, gdzie w latach 2014-2016 pełniła funkcję Sekretarza Zarządu OSP Osiek. Współinicjatorka powołania Gminnej Rady Działalności Pożytku Publicznego w Gminie Osiek. Przedstawiciel organizacji pozarządowych w Radzie Działalności Pożytku Publicznego Powiatu Starogardzkiego III kadencji. Od 2007 r. zaangażowana w działalność Lokalnej Grupy Działania „Chata Kociwia”, gdzie była również Członkiem Zarządu w latach 2014-2018.

W życiu prywatnym jak i zawodowym kieruje się mottem: „Potykając się, można zejść daleko. Nie wolno tylko upaść i nie podnieść się.” (J. W. Goethe)

Poznajmy „moc” animatora

Celem projektu „Nadwiślański Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej” jest zwiększenie zatrudnienia w podmiotach ekonomii społecznej. Jest to możliwe także m.in. dzięki działaniom i zaangażowaniu animatorów lokalnych. O tym, jak wygląda ich praca, rozmawiamy z animatorem Michałem Woszczyką.

Zacznijmy od tego, kim jest animator lokalny dla swojego regionu?

— Animator to osoba, której zadaniem jest zachęcić ludzi do wspólnego działania w słusznym celu. To ktoś, kto „rozdmuchuje” isierkę palącą się w sercach innych, pomaga, wskazuje rozwiązania, zachęca do działania na rzecz społeczności. Równocześnie, jest to ktoś scalający niekiedy bardzo różne środowiska, wskazujący wspólny mianownik i zachęcający do wspólnego działania.

To prawda, że animator „daje” innym impuls do działania?

— Owszem, niekiedy ludzie potrzebują upewnić się tylko, że ich pomysł może zadziałać, niekiedy potrzebują pomocy formalnej, ponieważ wiedzą co i jak chcą robić, tylko nie do końca mają świadomość, jak przebrnąć przez zawiłości prawa. Niekiedy trzeba przedstawiać możliwe do realizacji dla nich ścieżki, ponieważ jest grupa, często jest lider, ale nie wiedzą oni, co mogą albo sami chcą robić. Impuls rodzi się poprzez rozmowy, pokazywanie dobrych praktyk, zachęcanie i przedstawianie form wsparcia, perspektywy współpracy i możliwego do osiągnięcia sukcesu.

Jakie cechy posiada skuteczny animator?

— Skuteczny animator jest otwarty, gotowy do wysłuchania tego, co ludzie mają do powiedzenia i „namalowania” z ich opowieści nowego obrazu. Skuteczny animator to człowiek łączący punkty w całość. Poprzez łącznie różnych elementów, dopasowywanie do siebie, powiązanie pozornie nieistotnych faktów, pomaga tworzyć się nową jakość, stwarzać coś nowego. Skuteczny animator to także osoba znająca się na ludziach, potrafiąca ocenić potencjał osób i organizacji, poziom zaangażowania i zapachu zarówno lidera, jak i organizacji.

Przejdźmy do tego, jaka jest rola animatorów w projekcie NOWES? Jest Was troje.

— Naszą rolą jest poznanie przypisanego terenu, funkcjonujących na nim samorządów, organizacji, ludzi, którzy się na nie składają i zachęcanie do pracy na rzecz ich małych społeczności. Wspólnymi siłami tworzymy i aktywnie uczestniczymy w różnych formach działalności, w tym także podmiotów ekonomii społecznej. Pełnimy także swoistą rolę edukatorów ekonomii społecznej. Współpracujemy ze szkołami dając impuls do praktycznego zapoznawania się z formami i dobrymi praktykami z zakresu ekonomii społecznej.



Współpracujecie z różnymi instytucjami. Czy wsparcie mogą od Was otrzymać także pojedynczy beneficjenci?

— Oczywiście, jeśli na naszej drodze stają osoby z zapałem i pomysłami, naszą rolą jest pomóc je zrealizować poprzez przedstawienie wachlarza możliwości, jaki daje oferta ścieżki wsparcia NOWES.

W takim razie, jakiej pomocy można u Was animatorów szukać?

— To przede wszystkim pomoc w przygotowaniu do działań sformalizowanych, motywowanie, odnajdywanie potencjalnych liderów i dopingowanie ich do wzięcia odpowiedzialności za grupę. Naszym zadaniem jest też tworzenie sieci kontaktów, pokazywanie dobrych praktyk, podpo-

wiadanie sposobów realizacji zakładanych planów, doradczę towarzyszenia w procesie i dopingowanie do dalszych działań.

Wspieracie, motywujecie, ale nie wyręczacie?

— Wskazujemy rozwiązanie dostosowane i inspirowane pomysłami i wizją beneficjentów. To do nich należy stworzenie działającego przedsięwzięcia. Wsparcie w żadnym wypadku nie oznacza tutaj wyręczenia. Z mojej perspektywy, dając gotowe rozwiązanie oparte o przygotowany model, stwarzamy miejsce pracy dla pracownika a nie aktywnego twórcy, uczestnika procesu tworzenia przedsięwzięcia. Bliższe beneficjentowi jest to, co rodzi się z jego

gdzie znajdują się odpowiednie ośrodki. Grupa inicjatywna złożona z rodziców i opiekunów najbardziej zaangażowanych w tworzenie kontaktów między rodzicami, w celu utworzenia miejsca do spotkań dla ich podopiecznych, wyłoniła lidera. Lider przy pomocy jednego z pracowników zaprzyjaźnionej fundacji, skontaktował się z nami i poprosił o pomoc. Po sprecyzowaniu celów i zadań nowego podmiotu oraz wyznaczeniu osób odpowiedzialnych za ich wykonanie, poszliśmy do lokalnego samorządu, aby przedstawić propozycję usług na rzecz miejscowego środowiska. Rozmowy trwają i długa droga jeszcze przed nami, ale najważniejsze, że ludzie uwierzyli w swój pomysł i zaczęli działać.

Innym przykładem jest fundacja założona przez właścicielkę prężnie działającej agencji ubezpieczeniowej. Sama będąc matką dwojga dzieci widziała ogromną potrzebę organizacji zajęć pozalekcyjnych, w tym także sportowych dla dzieci w wieku szkolnym, zwłaszcza jako forma przeciwdziałania negatywnym skutkom pandemii. Dzięki naszej zachęce i wsparciu zdecydowała się wraz z mężem na założenie fundacji, której celem będzie właśnie pozyskiwanie środków i działanie na rzecz najmłodszych mieszkańców gminy, oczywiście we współpracy z lokalnym samorządem.

Powiedzmy jeszcze, na czym kończy się rola animatora w projekcie NOWES? Co dalej z osobą, która otrzyma pomoc od animatora?

— Rola animatora teoretycznie kończy się w momencie przekazania podmiotu w ręce doradcy kluczowego i doradców biznesowych, ale z doświadczenia wiem, że pracując z ludźmi w ten specyficzny sposób relacje pozostają. Często w momentach wyborów lub sukcesów, których na swojej drodze doświadczają, uczestnicy kontaktują się z nami, dzieląc się tym, co ich spotyka. Pewnego rodzaju relacja pozostaje.

A kiedy możemy mówić o sukcesie?

— Sukces jest wówczas, gdy realizuje się cel, dla którego ludzie się gromadzą. Sukces jest wówczas, gdy nowe inicjatywy wchodzą w życie, gdy pomoc włożona w pomysł zaczyna procentować.

KONTAKT

Regionalne Towarzystwo
Inwestycyjne S.A.

ul. Wojska Polskiego 3
82-440 Dzierżgoń

Tel. +48 (55) 276 25 70
Fax +48 (55) 276 25 79
biuro@nowes.pl

Zapraszamy od poniedziałku do
piątku w godzinach od 7:30 – 15:30

Stowarzyszenie Na Rzecz Oparcia
i Rozwoju PERSPEKTYWA

Końcówce 4, pok. 51
82-213 Miłoradz

Tel. 506 500 253
perspektywa.pomorskie@gmail.com

Zapraszamy od poniedziałku do
piątku w godzinach od 8:00 – 16:00

Stowarzyszenie Wspierania
Przedsiębiorczości w Malborku

ul. Wojska Polskiego 499
82-200 Malbork

Tel. +48 (55) 272 36 78
pkd@swp.malbork.pl

Zapraszamy od poniedziałku do
piątku w godzinach od 8:00 – 16:00

Będzie ustawa o ekonomii społecznej. Intensywne

Panie doktorze, ustawa o ekonomii społecznej jest w przygotowaniu?

— Tak potwierdzam, Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej pracuje nad syntetyczną, systemową i różnokierunkową ustawą dotyczącą ekonomii społecznej. Należy dodać przy tym, iż takowe działanie pozostaje wynikiem ustanowienia wieloletniego programu pod nazwą „Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej”, który jest dokumentem rządowym, wyznaczającym kluczowe kierunki interwencji publicznej. Proponowane zmiany mają służyć kształtowaniu jak najlepszych warunków dla rozwoju ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych. Jednakże, z rzetelności badawczej muszę dodać, że przedmiotowy komentarz, oparty jest na ograniczonej wiedzy dotyczącej proponowanego projektu ustawy o ekonomii społecznej, ze względu na brak upublicznienia takowego projektu w chwili obecnej.

Ta zmiana była długo wyczekiwana?

— Z pewnością tak, obecnie obowiązujące unormowania w wielu względach nie przystają, a może więcej, nie nadążają za zmieniającą się rzeczywistością społeczno-prawną. Relevantnym jest, iż aktualizacja i nowelizacja rozwiązań prawnych w zakresie ekonomii społecznej jest również niezbędna ze względu na potrzebę określenia kierunków polityki państwa w zakresie wspierania rozwoju tego państwa. Przede wszystkim w wymiarze systemowym, odpowiadającym na wielowymiarowy charakter ekonomii społecznej i solidarnej oraz ukierunkowanym na wyeksponowanie znaczenia i roli ekonomii społecznej i solidarnej w aktywizacji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Tutaj zasadnym będzie dodać, iż rzeczone wykluczenia mają różnoraki aspekt, oczywiście, głównie ro-

Do tej pory nie było w Polsce przepisów, które kompleksowo regulowałyby funkcjonowanie podmiotów ekonomii społecznej. Wkrótce ma się to zmienić. Rozmawiamy o tym z dr. n. pr. Jackiem Wiatrowskim.

zumiemy je i nazywamy jako społeczne, ale także występują określenia związane z kryteriami wykluczenia w wymiarze zawodowym i materialnym. Mam też na myśli różne inne aspekty takowego wykluczenia, związane zarówno z barierami o charakterze wiekowym beneficjentów tej pomocy, jak również wynikłe z ograniczeń natury zdrowotnej, a nawet etnicznej.

Można powiedzieć, że brak tej regulacji prawnej wciąż stanowi barierę dla rozwoju sektora ekonomii społecznej?

— Uważam, iż z prawnego, a bardziej zawężając logistycznie— życiowego punktu widzenia, zasadnym jest stworzenie takiej regulacji, która swoim zasięgiem działania obejmie szerokie spektrum związane z ekonomią społeczną i będzie miała charakter kompleksowy. Takie koherentne ujęcie tematu pozwoli na aktywne włączenie społeczne osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w szczególności bezrobotnych, osób niepełnosprawnych lub innych niesamodzielnych, poprzez tworzenie stabilnych miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych. Uważam, iż dotychczas, brak kompleksowej regulacji prawnej dotyczącej podmiotów ekonomii społecznej, w szczególności zdefiniowania i określenia zasad funkcjonowania przedsiębiorstwa społecznego oraz zasad współpracy z administracją publiczną i udziału tych podmiotów w realizacji usług społecznych, stanowił znaczącą barierę i zasadniczy problem w rozwoju zarówno całego sektora ekonomii społecz-

nej, jak i usług społecznych. Pozwolę sobie podkreślić przy tym, iż rozwój instytucji, podmiotów pozarządowych, którym państwo przekazuje część swojego władztwa, jest objawem intensyfikacji demokracji i rozwoju społeczeństwa obywatelskiego.

Jakie są główne cele projektu ustawy o ekonomii społecznej?

— Jak wspomniałem na wstępie, główne cele poznamy po zapoznaniu się z pełną treścią projektu ustawy o ekonomii społecznej. Należy dodać, że projektowana ustawa o ekonomii społecznej stanowić

we założenia projektu nie zostały udostępnione, stąd należy przypuszczać, iż projekt ustawy winien realizować konstytucyjne zasady społecznej gospodarki rynkowej i solidarności wyrażone przecież w art. 20 Konstytucji RP z roku 1997. Ustawa o ekonomii społecznej winna warunkować dążenie do pełnego i produktywnego zatrudnienia. Moim zdaniem takowe działania stoją u podstaw promowania działań ekonomicznych, mających na celu przezwyciężenie problemów społeczno-gospodarczych, dla rozwiązania których nie są wystarczające warunki oparte wyłącznie na mechanizmach rynkowych. Co więcej, takie działania obejmują aktywizację oraz reintegrację społeczną i zawodową osób zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz zapewnianie obywatelom dostępności efektywnych i wysokiej jakości usług społecznych użyteczności publicznej. Działania



Fot. 3x Fb/Nadwiślański Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Dzierzgoniu

ma narzędzie reintegracji społecznej i zawodowej, realizować cele zatrudnieniowe, wpływać na rozwój usług społecznych, a także wspierać szeroko rozumiany rozwój lokalny w jednostkach samorządu terytorialnego. Ustawa ma promować ekonomię społeczną, jako sferę życia społeczno-gospodarczego, która pozostaje na pograniczu sektora przedsiębiorczości oraz organizacji pozarządowych, które nie działają w celu maksymalizacji zysku. Co więcej, ten aspekt aktywności społecznej i gospodarczej nie został dotąd zdefiniowany wprost w polskim porządku prawnym. Dlatego też, zważywszy na dynamiczny rozwój ekonomii społecznej, oczekiwania stawiane nowej ustawie są bardzo duże i zasadnym jest aby proponowane regulacje jak najszybciej zostały wdrożone.

A czy możemy na tym etapie powiedzieć, co będzie zawierał projekt?

— Generalnie, należy domniemywać, gdyż powtarzam raz jeszcze, że szczegó-

te realizowane są przez pozarządowe podmioty, w szczególności fundacje, stowarzyszenia, spółdzielnie socjalne, kooperatywy czy też nienastawione na zysk spółki prawa handlowego o charakterze non profit. To właśnie tego typu podmioty tworzą obszar ekonomii społecznej i solidarnej, który przy wsparciu władz publicznych i przy zachowaniu niezbędnych reguł konkurencji, skutecznie integruje wspólnoty terytorialne i działa na rzecz ich rozwoju, wpływając na ich zrównoważony rozwój oraz wzrost spójności społecznej.

Kogo konkretnie będą dotyczyły zmiany?

— Proponowane zmiany dotyczyć będą wymienionego enumeratywnie w ustawie katalogu osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Do osób tych zaliczeni zostaną: przede wszystkim bezrobotni w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, jak również niepełnosprawni w rozumieniu



prace Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej



Doktor nauk prawnych Jacek Wiatrowski jest praktykującym adwokatem, znawcą zagadnień ekonomii społecznej, koordynatorem Instytutu Prawa i Administracji Akademii Polonijnej w Częstochowie, autorem, współautorem i redaktorem ponad 30 publikacji naukowych z zakresu prawa i administracji.

przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Oczywiście kolejny krąg beneficjentów regulacji objętych komentowaną ustawą stanowią będą osoby z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu przepisów ustawy o ochronie zdrowia psychicznego oraz osoby, o których mowa w ustawie o zatrudnieniu socjalnym. Następny, nader ważny krąg to osoby do 30 roku życia oraz po ukończeniu 50 roku życia, posiadające status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wreszcie należy wspomnieć o osobach, które spełniają kryteria o jakich mowa w ustawie o pomocy społecznej, zatrudnione lub wykonujące inną pracę zarobkową w rozumieniu przepisów o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Ale zmiany w związku z tą ustawą są przewidziane nie tylko dla podmiotów ekonomii społecznej?

— Dotyczą one również jednostek administracji samorządowej, dodatkowo proponowane innowacje winny stwarzać niepowtarzalną możliwość nadania istotnego impulsu rozwojowi społeczno-gospodarczemu zarówno wspólnot samorządowych, jak i w skali całego kraju. W celu stworzenia optymalnych warunków rozwojowych i współpracy administracji publicznej z podmiotami ekonomii społecznej, niezbędne jest kompleksowe uregulowanie relacji jednostek samorządu terytorialnego z podmiotami niepublicznymi, realizującymi zadania w zakresie: zatrudniania i reintegracji społecznej i zawodowej dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, usług społecznych użyteczności publicznej oraz zadań publicznych w zakresie rozwoju lokalnego. W celu poprawienia warunków współpracy podmiotów ekonomii społecz-

nej z jednostkami samorządu terytorialnego, zaproponowano również wprowadzenie nowych trybów zlecania realizacji usług społecznych. Jednostka samorządu terytorialnego będzie mogła zlecić realizację usługi społecznej w trybie negocjacyjnym, polegającym na uprzednim przeprowadzeniu negocjacji w celu doszczegółowienia sposobu realizacji tej usługi. Projekt ustawy przewiduje również możliwość wspólnej realizacji usługi społecznej z podmiotem ekonomii społecznej poprzez zawarcie umowy partnerstwa publiczno-społecznego. Projekt ustawy przewiduje, że za kreowanie polityki publicznej w zakresie rozwoju ekonomii społecznej będzie odpowiadał minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego, który będzie koordynował działania organów administracji rządowej w zakresie ekonomii społecznej. Natomiast na szczeblu województwa, za koordynację działań w tym zakresie odpowiadać ma marszałek województwa.

Wspomniane wcześniej podmioty ekonomii społecznej będą mogły ubiegać się o przyznanie statusu przedsiębiorstwa społecznego. Będzie to oczywiście wymagało spełnienia określonych wymogów. Jakich?

— Status Przedsiębiorstwa Społecznego może uzyskać podmiot ekonomii społecznej prowadzący odpłatną działalność pożytku publicznego lub działalność gospodarczą, po spełnieniu enumeratywnie wymienionych w projekcie ustawy przesłanek. Działalność przedsiębiorstwa społecznego może być prowadzona: w celu reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, stanowiących co najmniej 30% osób zatrudnionych w tym przedsiębiorstwie. Przedsiębiorstwo społeczne może również prowadzić działalność w celu realizacji usług

społecznych. Cały zysk rozumiany jako nadwyżka bilansowa wypracowany przez Przedsiębiorstwo Społeczne przeznaczony będzie na reintegrację pracowników i realizację celów społecznych lub wzmacnianie potencjału tego przedsiębiorstwa. W stosunku do każdej z osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, Przedsiębiorstwo Społeczne będzie zobowiązane realizować indywidualny plan reintegracyjny w celu podnoszenia ich kwalifikacji i kompetencji. Projekt ustawy przewiduje również mechanizmy wsparcia zatrudnienia i reintegracji w Przedsiębiorstwie Społecznym, m.in.: jednorazową dotację na utworzenie stanowiska pracy, finansowanie kosztów wynagrodzenia, refundację w czasie okresu realizacji indywidualnego planu reintegracyjnego części wynagrodzenia. Nadzór

nad spełnianiem wymogów określonych w ustawie będzie sprawował wojewoda właściwy ze względu na siedzibę przedsiębiorstwa społecznego.

A czy na tym etapie wiadomo, kto będzie to weryfikował?

— Projekt ustawy przewiduje również możliwość tworzenia przez ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego programów rządowych i resortowych na rzecz rozwoju ekonomii społecznej. Programy te będą finansowane ze środków pochodzących z Funduszu Pracy oraz mogą być finansowane z Funduszu Solidarnościowego i ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej.

Kiedy zatem projekt ustawy o ekonomii społecznej i solidarnej ma być gotowy?

— Według mojej wiedzy, potwierdzonej również w Ministerstwie Rodziny i Opieki Społecznej w Departamencie Ekonomii Społecznej, projekt ustawy nadal jest w uzgodnieniach międzyresortowych i z pewnością planowany na pierwszy kwartał 2021 roku termin przyjęcia proponowanych rozwiązań przez Radę Ministrów jest nieaktualny. Według zapewnień, które pozyskałem z Ministerstwa, zakończenie uzgodnień miało nastąpić do końca kwietnia i wtedy projekt trafi na normalną ścieżkę legislacyjną. Należy przypuszczać, iż nie zostanie nadany mu jakiś nader przyspieszony tok legislacyjny, ale zakładając, iż wymiar tej regulacji ma charakter ponadpartyjny i skierowany jest dla szerokiej rzeszy odbiorców, pozwalając im na poprawę statusu społecznego, a nade wszystko materialnego, stąd pozostaje mieć nadzieje nad szybkim tempem prac i wejściem w życie rzonej ustawy jeszcze w tym roku.



Ponad dekada działania

Stowarzyszenie Integracja na plus!

Stowarzyszenie Integracja na Plus powstało ponad 10 lat temu. Pierwotnie, w 2009 roku zostało zarejestrowane jako Stowarzyszenie Miłośników Obozina i Kociewia. Z czasem jednak, w związku z rozbudowanym zakresem działalności oraz działaniami również na terenie powiatu starogardzkiego, w 2017 roku zdecydowano o zmianie nazwy. Wiosną ubiegłego roku na Walnym Zebraniu Członków podjęto również decyzję o zmianie Statutu w całości tak, aby organizacja mogła stać się przedsiębiorstwem społecznym.

Pomysł na utworzenie Stowarzyszenia zrodził się wśród mieszkańców Obozina, jednak ze względu na szybki rozwój stowarzyszenia, jego działalność przeniosła się do Skarszew. Stowarzyszenie Integracja na Plus jako przedsiębiorstwo społeczne zostało zainicjowane przez osoby na co dzień pracujące w organizacji oraz sympatyków i osoby z nim związane. Aktualnie zespół posiada bogate doświadczenie w pozyskiwaniu i rozliczaniu projektów dofinansowanych ze środków europejskich oraz kra-

jowych, a także małych grantów, doświadczenie w pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym, pokrzywdzonymi przestępstwem, seniorami oraz młodzieżą. Wszyscy są również zaangażowani w życie społeczne miasta oraz poszczególnych sołectw gminy Skarszewy.

Stowarzyszenie Integracja na Plus aktualnie posiada kilka głównych celów swojej działalności. Jednym z nich jest aktywizacja społeczno-zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, wykluczonych, niepełnosprawnych i bezrobotnych poprzez działalność Centrum Integracji Społecznej w Skarszewach, dofinansowanego ze środków europejskich w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020. Stowarzyszenie pomaga także osobom pokrzywdzonym przestępstwem z terenu powiatów: starogardzkiego, tczewskiego, malborskiego, sztumskiego oraz kwidzińskiego poprzez działalność Okręgowego Ośrodka Pomocy



Fot. 2x Stowarzyszenie Integracja na Plus

Osobom Pokrzywdzonym Przystępstwem w Malborku, dofinansowanego ze środków Funduszu Sprawiedliwości. Mieszkańcy powiatu starogardzkiego mogą również skorzystać z usług opiekuńczych i asystenckich, działania te prowadzone są ze środków własnych, małych grantów oraz przy wsparciu dotacji NOWES.

Stowarzyszenie Integracja na Plus prowadzi również na ogólnopolskiej platformie zakupowej sklep internetowy zaopatrujący głównie w asortyment medyczny. Oferta dostępna jest dla mieszkańców całego kraju, a działalność ta jest dofinansowana również przy wsparciu NOWES. W planach jest także m.in. uruchomienie sklepu w formie stacjonarnej i rozpoczęcie działalności Centrum Rehabilitacji Leczniczej w Skarszewach, w ramach którego będą świadczone takie usługi zdrowotne jak m.in. kinezyterapia, światłoterapia, elektroterapia, magnetoterapia, ultradźwięki, laseroterapia, masaż.

Nadwiślański Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej pomógł Stowarzyszeniu w rozwoju działalności poprzez dofinansowanie do miejsc pracy oraz wsparcie pomostowe. Dodatkowo przedsiębiorstwo cały czas wnioskuje o kolejne dotacje z UE na działalność społeczną skierowaną dla osób zagrożonych wykluczeniem, wykluczonych społecznie, seniorów i osoby niepełnosprawne oraz potrzebujące

pomocy w codziennym funkcjonowaniu. Na co dzień Stowarzyszenie współpracuje z Gminą Wiejską Starogard Gdański, jednostkami organizacyjnymi gmin powiatu starogardzkiego oraz sektorem prywatnym. Głównym celem współpracy jest organizacja staży zawodowych dla uczestników Centrum Integracji Społecznej.

— Jako organizacja staramy się zachowywać samodzielność i nie uzależniać się od wsparcia samorządu lokalnego — mówią członkowie Stowarzyszenia. Najbardziej wymiernym sukcesem Stowarzyszenia jest wysoki wskaźnik zatrudnienia wśród absolwentów Centrum Integracji Społecznej oraz wysokie wskaźniki pomocy osobom pokrzywdzonym przestępstwem. — Satisfakcję niewątpliwie przynoszą nam informacje o usamodzielnianiu się naszych podopiecznych, wyjściu z kryzysu czy znalezieniu pracy. Te małe rzeczy cieszą najbardziej, bo taki jest cel naszego działania — podsumowują członkowie Stowarzyszenia.

Pasja i miłość do Żuław

Dawna Wozownia w Miłoradzu to miejsce, gdzie spotykają się historia, pasja i miłość do Żuław. To także ludzie, którzy stworzyli prężnie działające stowarzyszenie.

Stowarzyszenie zostało formalnie założone w 2018 roku przez Jana i Katarzynę Burchardt (właścicieli Dawnej Wozowni) oraz Ryszarda Grabowskiego (lokalnego poety).

— Od niedawna jesteśmy Stowarzyszeniem Dawna Wozownia na Żuławach, które powstało z pasjonatów działających na terenie gminy Miłoradz. Chętnie zaglądamy tu ciekawemu regionu turyści. Mamy nadzieję, że będziecie Państwo naszymi gośćmi — czytamy na stronie internetowej Dawnej

Wozowni. Wcześniej była to grupa nieformalna skupiająca wokół siebie osoby z Gminy Miłoradz — pasjonatów regionu Żuław. Dziś nadal są wśród nich rzemieślnicy, rolnicy, animatorzy, poeci, nauczyciele.

— Naszym podstawowym celem jest promocja regionu i naszej gminy poprzez ukazanie walorów historycznych, turystycznych i rekreacyjnych, które zdecydowanie nasza mała ojczyzna posiada. Nasze cele osiągamy poprzez inicjowanie i organizację rozmaitych wydarzeń dla dzieci i osób dorosłych, publikacje, aktywizację mieszkańców oraz współpracę z innymi organizacjami, np. Malborskim Stowarzyszeniem OŚ.

Sukcesywnie udaje nam się pozyskiwać środki na cele statutowe — mówi Katarzyna Burchardt. Mowa m.in. o pieniądzach na zakup i renowację dawnych sprzętów gospodarczych, które są wykorzystywane podczas warsztatów lub wydarzeń plenerowych. Jak zapewnia stowarzyszenie, jest jeszcze wiele maszyn do remontu, które czekają na ekspozycję. W ciągu roku w Wozowni odbywają się wykłady o historii regionu, spotkania z historykami, artystami, pasjonatami.

Dawna Wozownia zajmuje się również organizacją takich wydarzeń jak retro dożynki czy wykopki. Zadaniem, wokół którego obecnie skupiają się członkowie stowarzyszenia jest stworzenie



Retro wykopki 2020



Retro żniwa 2019 przy udziale finansowym Akumulatora Społecznego

ścieżki ekologicznej w nawiązaniu do tradycji pszczelarstwa i szacunku do przyrody.

Stowarzyszenie korzysta także z różnych form wsparcia. — NOWES mobilizuje nas do działania, podsyła propozycje szkoleń i rozwoju. W naszych poczynaniach pomagają nam np. Powiat Malborski, Malborskie Stowarzyszenie OŚ, PTTK Malbork — dodaje założycielka Dawnej Wozowni.

Ważnym dla stowarzyszenia wyróżnieniem jest pierwsza nagroda Baszty Maślankowej. Osiągnięciem Dawnej Wozowni, o którym nie możemy nie wspomnieć jest również otwarcie Izby Pamięci w Miłoradzu oraz postawienie tablicy Stalagu XXB upamiętniającej brytyjskich jeńców wojennych, którzy w czasie II wojny światowej pracowali w miłoradzkim komandzie.

Dwie spółdzielnie, jedna siła!



Dwie nowe spółdzielnie socjalne powstały w Dzierzgoniu na przełomie 2020 i 2021 roku. To „Dzierzgońska Spółdzielnia Animacji” i spółdzielnia socjalna „Dzierzgoń na start”.

Spółdzielnie zostały wpisane do KRS 12 listopada 2020 roku, a formalnie działalność rozpoczęły 8 stycznia 2021 roku. Ich założycielami są: Urząd Miasta i Gminy Dzierzgoń oraz Nadwiślańska Fundacja Rozwoju reprezentowana przez Prezesa Marka Sobocińskiego. Pomysł utworzenia obydwu podmiotów wyszedł od burmistrz Dzierzgonia Jolanty Szewczun, dla której priorytetem była poprawa jakości

także upowszechnianiem i rozwojem kultury w różnych dziedzinach życia społecznego. Ich zadaniem jest zagospodarowanie czasu wolnego mieszkańców poprzez organizację zajęć animacyjnych, sportowych, kulinarnych, komputerowych oraz z zakresu edukacji ekologicznej, organizacja festynów i wydarzeń okolicznościowych. Spółdzielnie są na etapie szkoleń. Animatorzy szkolą się m.in. z fotografii, rękodzieła czy zagospodarowania czasu wolnego, sprawują też opiekę nad działalnością świetlic wiejskich: Żuławka Sztumska, Bągart, Jezioro, Ankamaty, Polisy, Minięta i Morany oraz miejscowego boiska Orlik. Zajęcia



Fot. 4x Fundacja „Pi jaR z sercem”

wykonywanych na terenie gminy usług na rzecz społeczności lokalnej oraz integracja społeczna. — Celem obydwu spółdzielni jest przywrócenie na rynek pracy osób wykluczonych zagrożeniem społecznym. Zależy nam również, by tworzyć więzi międzyludzkie oraz integrować społeczeństwo, odbudowywać i podtrzymywać umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej — mówi Marek Sobociński.

Nowo powstałe spółdzielnie zajmują się

prowadzone są w Centrum i Orliku przy współpracy z sekcją DKS Powiśle Dzierzgoń trzy razy w tygodniu, dodatkowo organizowane są wyjazdy na zawody sportowe. — Pandemia bardzo nas ogranicza, ale w planach mamy organizowanie różnego rodzaju imprez sportowych, festynów i wydarzeń okolicznościowych — dodaje Marek Sobociński.

Dzięki projektowi NOWES spółdzielnie otrzymały pomoc przy tworzeniu biznesplanu oraz harmonogramu rzeczowo-finan-

sowego, wsparcie koordynatora projektu, doradcy zawodowego podczas zatrudniania pracowników oraz obsługę księgowo-kadrową. — Urząd Miasta i Gminy jako główny pomysłodawca od samego początku wspiera nas w rozwoju spółdzielni oraz

w działaniach na rzecz poprawy jakości kulturalno-sportowej. Dzierzgoński Ośrodek Kultury z kolei, na podstawie umowy użyczenia, udostępnił nam pomieszczenia świetlic — podsumowuje prezes Nadwiślańskiej Fundacji Rozwoju.

Czy firmy obroniły swoje wizerunki w czasie pandemii?

Ostatnie miesiące pozostaną nam w pamięci na wiele lat. Pandemia Covid-19 i związane z nią zawirowania „przewróciły do góry nogami” nie tylko funkcjonowanie większości firm, ale i podmiotów ekonomii społecznej. Niemniej, to również okres, który dla bardzo wielu zarządzających okazał się „poligonem doświadczalnym” z wykorzystaniem w praktyce hasła „sprawdzam!”. Ci, którzy wcześniej „odrobili te lekcje”, przeszli przez ostatnie miesiące wzmocnieni. I jakkolwiek to nie zabrzmiało, na wspomnianym kryzysie zyskują. I ten artykuł jest właśnie o tych podmiotach ekonomii społecznej i ich menedżerach z perspektywy umacniania wizerunku swoich podmiotów.

Wizerunku firmy nie zbudujesz przez miesiąc, ale stracić możesz w 24h

O budowie wizerunku podmiotu ekonomii społecznej możemy rozmawiać między innymi z perspektywy jego komunikacji z otoczeniem; narzędzi zarządzania zasobami ludzkimi (pracownikami) czy narzędzi public relations. Innymi słowy to splot bardzo wielu czynników, które łącznie wpływają na ocenę podmiotu. To co istotne, to fakt iż wizerunku PES nie zbuduje się przez miesiąc. Działania związane z budową image to formuła dokładnie zaplanowanych działań, które przede wszystkim odpowiadają zapotrzebowaniu społecznemu (odbiorcom tego wizerunku). Ile potrzeba czasu na zbudowanie odpowiedniego wizerunku PES? Przyjmijmy, że np. 24 miesiące. A jak szybko podmiot może stracić wizerunek? Niektórym udaje się to w ciągu godziny (sic!), innym w wyniku tygodniowej sytuacji kryzysowej. Jeszcze innym wystarczyły pierwsze marcowe dni 2020 roku, aby pokazali, że wszystko co do tej pory robili z perspektywy wizerunku, opierało się na glinianych nogach.

Święto prawda: podstawowym fundamentem budowy wizerunku firmy są jej menedżerowie i pracownicy

Przede wszystkim słowa uznania dla PES, które budowę swoich wizerunków oparły na silnych fundamentach, czyli odpowiednio dobranej kadrze zarządzającej i pracownikach. To ich menedżerowie budowali z tak dużym uporem wizerunki podmiotów odpowiadające określonym zapotrzebowaniom. Dzięki temu w czasie pandemii stworzyli różnego rodzaju „poduszki bezpieczeństwa”, w tym między innymi psychicznego dla swoich zasobów ludzkich (pracowników), co bardzo często przełożyło się na umiejętność scalenia zespołów, dopasowania świadczenia usług (produkcji) do nowych wyzwań, czy znalezienia nowego kierunku działania. To nikt inny jak zarządzający PES, niejednokrotnie przez wiele lat budowali odpowiednią kulturę organizacyjną, która w odpowiednim



Sebastian Drobczyński
Wiceprezes Regionalnego Towarzystwa Inwestycyjnego S.A.
Ekspert ds. wizerunku i komunikacji kryzysowej
Praktyk z ponad 20-letnim doświadczeniem w obszarze kreowania wizerunku osób i firm.
Specjalizacja: prowadzenie skutecznych kampanii wizerunkowych, media relations, human resource management, rozwiązywanie sytuacji kryzysowej.

momencie (tj. w czasach pandemii) przyniosła zamierzone efekty. To właśnie ta kultura ma nieocenione znaczenie dla budowy odpowiedniego wizerunku podmiotu w oczach jej pracowników, między innymi w okresach kryzysów. Systemy norm, wartości czy formy komunikacji spójne dla wszystkich pracowników w podmiocie są „odtrutką” na wszelkie trudności w działalności tychże biznesów. Mądrze zarządzane PES zapewniły sobie również „poduszkę bezpieczeństwa finansowego”, co przełożyło się na brak zwolnień, czy niezaprzestanie procesów rozwojowych i w efekcie na zwiększenie lojalności pracowników. To oni (ich umysły) stali się głównymi motorami napędowymi, albo wręcz inicjatorami zmian. Podmioty, które przed sytuacją z koronawirusem wykorzystywały podstawowe

narzędzia zarządzania zasobami ludzkimi do budowy wizerunku w oczach pracowników, w czasie pandemii „odcinały kupony” od każdej złotówki zainwestowanej w ich rozwój.

Tys prawda: budując wizerunek firmy pamiętaj o oczekiwaniach klienta

Jeżeli zgodzimy się z założeniem, że drugim (aczkolwiek równoprawnym z pierwszym) kierunkiem budowy, ale i odbiorcą wizerunku podmiotu ekonomii społecznej jest jej klient, wówczas podmiot musi zdefiniować jakie są jego oczekiwania. Jeżeli to się uda, to stworzymy klienta lojalnego. Ten natomiast charakteryzuje się między innymi zrozumieniem dla działań PES, podążaniem za usługami, a co najważniejsze byciem przy takim podmiocie na dobre i na złe. PES, które w swoich strategiach budo-

wy wizerunków zbudowały spójną z tymi założeniami strategię wizerunkową, to w czasie pandemii nie miały większych trudności w utrzymaniu swoich dotychczasowych klientów. Co więcej, jak uczy doświadczenie, poszerzyły ich grono w sposób nader dla nich samych zaskakujący. Dlaczego? Ponieważ potrafiły sprostać jednej z podstawowych potrzeb homo sapiens, a do takich zaliczamy dawanie korzyści z faktu bycia przy kimś. Dobrze zaprojektowane wizerunki podmiotów ekonomii społecznej spełniały ów potrzebę obdarowywania korzyściami ich klientów.

Jest źle i będzie jeszcze gorzej. I to jest tzw. G... prawda

No właśnie, to trzecie określenie autora trzech prawd, ks. Józefa Tischnera. Pandemia udowodniła i udowadnia każdego tygodnia, że na rynku obroniły się podmioty ekonomii społecznej z wizerunkami zbudowanymi na silnych fundamentach. Proces świadomego budowania wizerunku w oczach zarówno pracowników, jak i klientów, okazał się najlepszą szczepionką na zapaść gospodarczą dla tych podmiotów. To w tym magicznym słowie image, znalazły się wszystkie procesy związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi i marketingiem (w szerokim ujęciu). Łącznie wpływają one na postrzeganie PES. Ci, którzy wcześniej zrozumieli te mądrości naukowe, dzisiaj świętują kolejne miesiące rozwoju swoich PES. Co więcej, mają nawet do siebie pretensje, że wcześniej nie wpadli na wiele rozwiązań, które w czasie pandemii wprowadzili z sukcesem w życie.



Fot. Nadwiślański Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej